



**KOMMUNALFÖRBUNDET**  
**PARTNERSKAP INLAND – AKADEMI NORR**

**ÅRSREDOVISNING 2023**

## Innehållsförteckning

<b>INLEDNING</b> .....	<b>4</b>
<b>VERKSAMHET OCH AKTIVITETER 2023</b> .....	<b>4</b>
<b>PÅGÅENDE PROJEKT</b> .....	<b>5</b>
KOORDINERAD KOMPETENSFÖRSTÄRKNING I GLESBYGD (2023-01-01—2024-12-31) .....	5
KOMPETENSPLATTFORM FÖR ÖKAD DIGITAL MOGNAD HOS FÖRETAG OCH OFFENTLIGA ORGANISATIONER I GLESBYGD (2022-08-01 – 2023-10-31) .....	6
DIGITAL IMPACT NORTH, EN EUROPEISK DIGITAL INNOVATIONSHUB (2023-01-01-2025-12-31) .....	6
<b>FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</b> .....	<b>7</b>
ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING .....	7
ORGANISATION .....	8
VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING .....	9
VÄSENTLIGA FÖRÄNDRINGAR I VERKSAMHETEN .....	9
FINANSIELLA RISKER .....	9
PENSIONSÅTAGANDEN .....	9
HÄNDELSER AV VÄSENTLIG BETYDELSE .....	9
STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN .....	9
<b>KOMMUNALFÖRBUNDETS OCH PROJEKTENS BUDGETUPPFÖLJNING</b> .....	<b>10</b>
GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH EKONOMISK STÄLLNING .....	11
FINANSIELLA MÅL .....	11
BALANSKRAVS RESULTATET .....	11
VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN .....	12
<b>FÖRVÄNTAD UTVECKLING</b> .....	<b>12</b>
VERKSAMHETSMÅL .....	13
ÖVERGRIPANDE MÅL: VÅR REGION ERBJUDER BÄTTRE FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR UTBILDNING, UTVECKLING OCH TILLVÄXT .....	13
DELMÅL 1: VÅR REGION SKA HA ÖKAT SIN ANDEL MEDBORGARE MED EFTERGYMNASIAL UTBILDNING .....	14
DELMÅL 2: VÅR REGION SKA HA ÖKAD TILLGÅNG TILL EFTERGYMNASIALA UTBILDNINGAR .....	15
DELMÅL 3: VÅR REGION SKA HA STÄRKT SINA FÖRUTSÄTTNINGAR ATT VARA ATTRAKTIV FÖR MEDARBETARE, STUDENTER OCH ANORDNARE AV EFTERGYMNASIALA UTBILDNINGAR .....	15
HORISONTELLA MÅL .....	16
<b>FINANSIELLA RAPPORTER</b> .....	<b>18</b>
RESULTATRÄKNING .....	18
BALANSRÄKNING .....	19
KASSAFLÖDEANALYS .....	20
<i>Noter</i> .....	21
REDOVISNINGSPRINCIPER .....	21
INTÄKTER .....	21
FORDRINGAR .....	21
TILLGÅNGAR OCH SKULDER .....	21
GRÄNSDRAGNING MELLAN KOSTNAD OCH INVESTERING .....	21
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR OCH AVSKRIVNINGAR .....	21
<i>Noter Resultaträkning</i> .....	22
<i>Noter Balansräkning</i> .....	23
DRIFTREDOVISNING .....	24
INVESTERINGSREDOVISNING .....	24

## Inledning

Akademi Norr markerar sitt fjärde år med betydande framsteg sedan reformarbetet av kommunalförbundets arbetsmetoder inleddes. År 2023 har varit ett år av förnyelse och expansion, drivet av vår grundprincip att basera insatser på rapporterade och godkända resultat. Vårt fokus har fortsatt att ligga på utvidgningen av verksamheten inom lärcentra, ett bestående engagemang för högre utbildning, och att uppnå kvantifierbara leveranser, vilket har lett till ett antal betydelsefulla initiativ och samarbeten.

Under året har Akademi Norr varit en drivande kraft bakom beviljade YH-utbildningar, inklusive distans och hybridlösningar inom områden som fastighetsförvaltning, elkonstruktion, svetsspecialisering, byggproduktionsledning, stödpedagogik, energiteknik, och vård för multisjuka äldre. Genom att samverka med utbildningsaktörer har vi bidragit till att tillgängliggöra dessa utbildningar för våra kommuner, vilket understryker vårt engagemang för att möta regionens kompetensbehov.

Vårt arbete har inte bara fokuserat på utbildningssamverkan utan även på att utveckla Akademi Norrs YH-nätverk till att bli mer operativt. Ett möte med över 30 utbildningsaktörer i februari har lagt grunden för detta, där fokus lades på utbildningssamverkan och initiativ för att göra våra kommuner mer tillgängliga för privata och kommunala YH-initiativ.

Med stöd till Lyckseles ambition om ett lokalt campus och deltagande i nationella referensgrupper för lärcentrautveckling, har Akademi Norr även haft en betydande roll i att forma framtiden för decentraliserade utbildningar. Vårt transregionala påverkansarbete har också varit framträdande, med den digitala satsningen Utbildning för framtiden som har dragit till sig tiotusentals unika besökare och bidragit till en ökad synlighet för regionens utbildningserbjudanden.

## Verksamhet och aktiviteter 2023

År 2023 har varit ett år av omfattande verksamhet och många framstående aktiviteter för Akademi Norr. Vi har inte bara fokuserat på att höja kvaliteten på verksamhetsförlagd utbildning genom fruktbara samarbeten med ledande universitet, utan också på att utöka antalet VFU-platser och stärka decentraliserade utbildningssatsningar inom områden som medicin, specialistsjuksköterskeutbildningar, barnmorskeprogram, och arbetsterapeututbildningar.

Vårt arbete med att adressera kompetensförsörjningsutmaningarna i norra Sverige har fortsatt att vara en central del av vår verksamhet. Genom en sammansluten kompetensmodell och effektiv datahantering har vi arbetat för att förbättra uppföljningen av insatser och attrahera fler utbildningssatsningar till regionen. Detta har inkluderat samarbeten på både regional och nationell nivå, med initiativ som Campus Akademi Norr och inspirerande samarbeten med andra regioner.

Under 2023 har Akademi Norr även haft en stark fokus på universitetssamverkan, med projekt och dialoger med flera universitet för att decentralisera utbildningar till våra kommuner. Denna omfattande samverkan har lett till decentraliserade sjuksköterskeutbildningar och andra viktiga utbildningsinitiativ som direkt svarar mot regionens behov.

Genom dessa insatser och samarbeten har Akademi Norr stärkt sin position som en central aktör i norra Sveriges utbildningslandskap. Vårt arbete under 2023 har inte bara visat på direktionens vision

och uthållighet sedan starten 2020, utan också på vår förmåga att anpassa oss, innovera, och göra betydande framsteg mot att möta regionens utbildningsbehov. Vi ser fram emot att fortsätta vårt arbete och utforska nya möjligheter för att ytterligare stärka kompetensförsörjningen i norra Sverige.

## Pågående projekt

### Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd (2023-01-01—2024-12-31)

Projektet utgör en koordinerad kraftsamling finansierad av Europeiska socialfonden, med en budget på 7,5 miljoner kronor. Detta ambitiösa projekt, som växte fram ur workshops hållna under 2021 och 2022 med insikter från kommunledning, universitet och yrkeshögskoleaktörer, strävar efter att kraftfullt adressera utbildnings- och kompetensutmaningar i glesbefolkade områden. Genom att samarbeta med Lapplands kommunalförbund och Skellefteå kommun, har projektet lanserat fem dynamiska arbetspaket för att möta dessa mål.

Det inledande arbetspaketet koncentrerar sig på att förstärka verksamhetsförlagd utbildning (VFU) i glesbygder, med inledande framgångsrika samarbeten med Luleå tekniska universitet, Umeå universitet och Mittuniversitetet. Fokus ligger på lärar- och sjuksköterskeutbildningar, vilket banar väg för ett fördjupat och långsiktigt samarbete som sträcker sig bortom projektets tidsram.

Det andra arbetspaketet syftar till att utveckla samarbete mellan kommuner för att effektivare hantera kompetensförsörjningsutmaningar, med målet att anpassa kommunernas arbete till näringslivets behov genom strategiska samverkansinitiativ, inklusive branschsamarbeten, konferenser och workshops. Detta år har vi initierat flera projekt som fokuserar på kompetenskartläggning och att stärka banden mellan utbildningssektorn och näringslivet.

Genom det tredje arbetspaketet har vi strävat efter att bredda erfarenhetsutbytet och öka samarbetet på flera nivåer. Tidiga diskussioner med Campus Västervik har öppnat för nya perspektiv och inspirerat till konceptet "Campus Akademi Norr". Dessutom har Lycksele tagit initiativ till att utforska möjligheterna för ett eget campus, vilket ytterligare stärker regionens utbildningsinfrastruktur.

Det fjärde arbetspaketet fokuserar på att öka synligheten för högre utbildningsalternativ i regionen genom digitala plattformar och kampanjer, vilket har möjliggjort en bredare spridning av information och lyft fram regionens utbildningsmöjligheter.

I det femte och sista arbetspaketet har vi arbetat för att förbättra utbildningssituationen i glesbygdskommuner genom att etablera nya samarbeten med näringslivet och andra nyckelaktörer, vilket bidrar till ett mer sammanlänkat och dynamiskt utbildningslandskap.

"Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd" har under 2023 bevisat sin kraft som ett av våra mest framträdande projekt, vilket har stärkt vår position som en ledande kraft inom kompetensförsörjning i regionen. Tack vare strategiska partnerskap och en kontinuerlig strävan efter förbättring har vi inte bara förstärkt vårt varumärke utan också åstadkommit konkreta resultat. Detta

inkluderar framgången med beviljade yrkeshögskoleutbildningar till våra kommuner, stärkta universitetssamarbeten som förbättrar kvaliteten på VFU, decentralisering av utbildningar och ett metodiskt tillvägagångssätt för att kartlägga och analysera kompetensbehov följt av riktade insatser.

### [Kompetensplattform för ökad digital mognad hos företag och offentliga organisationer i glesbygd \(2022-08-01 – 2023-10-31\)](#)

Kompetensplattform är ett samverkansprojekt mellan Akademi Norr, Umeå universitet och Företagarna i Norrbotten och Västerbotten. Projektet syftar till att genomföra behovskartläggningar hos mikro- och småföretag i norra Sveriges glesbygdskommuner i syfte att hitta behov kopplade till ökad digital mognad. Projektet ska även utveckla nya typer av kunskapshöjande insatser där universitet och lokala utbildningsaktörer gemensamt driver kursutveckling och utbildningsinsatser.

Vidare ska nya former för genomförande och examination, som ska öka möjligheterna för representanter från mikroföretag att dela, testas och utvärderas. En viktig del i arbetet är att koppla samman forskning inom bland annat digitalisering, digitala affärsmodeller och entreprenörskap med mikro- och småföretagare i landsbygder. Syftet är att sprida kunskap, best-practice och att öka kontakten mellan forskare och riktigt små företag i glesbygd. Projektmedlen kommer framför allt täcka lönekostnader för personal i Akademi Norr. Projektet har ingen medfinansiering och är beviljat av Tillväxtverket via Jordbruksverkets medel.

### [Digital Impact North, en Europeisk Digital Innovationshub \(2023-01-01-2025-12-31\)](#)

Digital Impact North är en innovationshub som syftar till att stödja organisationers digitalisering och accelerera den digitala omställningen i regionen. Verksamhetens fokus är framtidens hälsa, smarta samhällen och hållbar industri. Med hjälp av Umeå universitets partners erbjuds tjänster inom följande områden: testbäddar och labb, tillgång till nätverk, coaching och finansieringsrådgivning samt utbildning och kompetensutveckling. Akademi Norr fungerar i projektet som en samverkanspart där vi är en länk mellan våra kommuner och näringsliv till universitetet. Projektmedlen går till att täcka lönekostnader för vår utbildnings- och verksamhetsamordnare. Projektet har ingen medfinansiering och är beviljat av Tillväxtverket via Regionalfonden.

## Översikt över verksamhetens utveckling

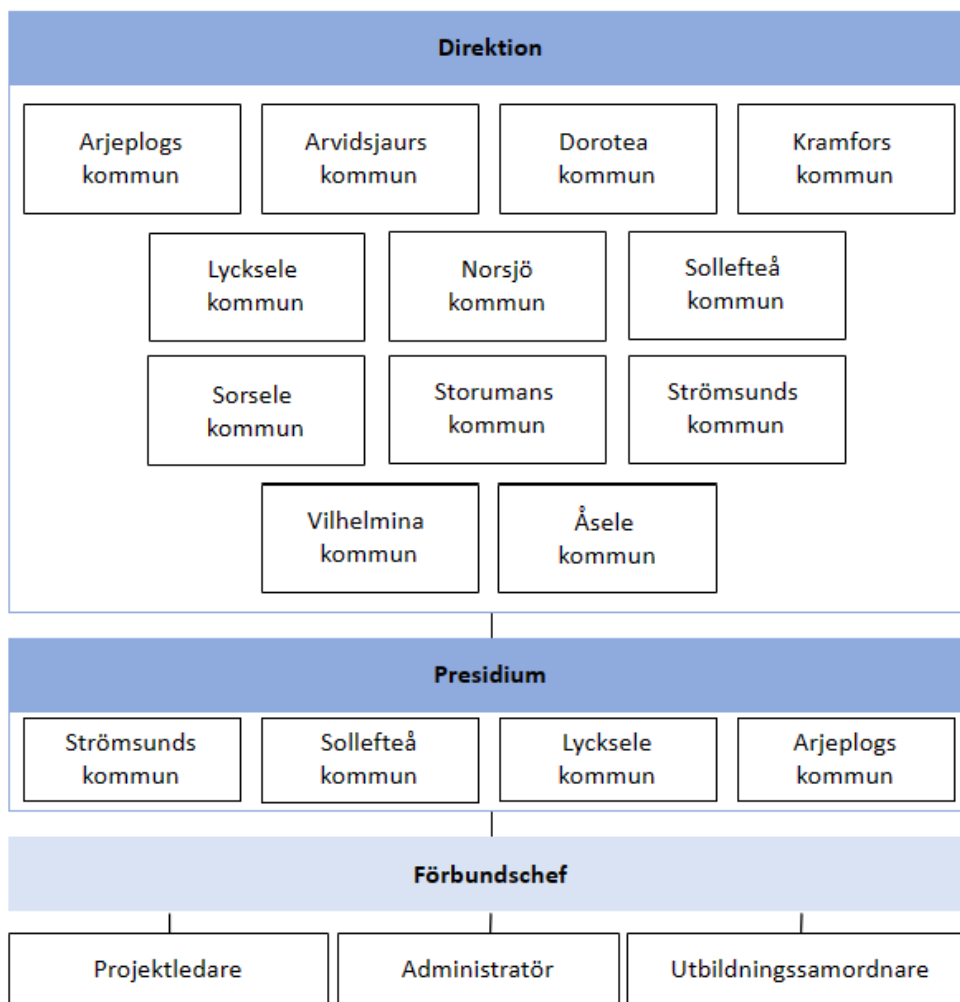
Resultat och kapacitet	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Årets resultat (tkr)	86	-227	-343	-689	267	556
Årets resultat/intäkter	2%	-5%	-15%	-23%	8%	8%
Kostnader/intäkter	98%	128%	114%	161%	95%	93%
Årets resultat/eget kapital	2%	-6%	-10%	-26%	9%	16%
Soliditet	89%	95%	87%	62%	85%	75%

Under 2023 tog kommunalförbundets kostnader i anspråk 93 % av intäkterna. Detta innebar ett positivt resultat på 556 tkr. Resultatet är 289 tkr. bättre än 2022 års resultat. Årets resultat har ökat det egna kapitalet med 16 %.

Soliditeten uppgick 2023 till 75 % vilket var en minskning från föregående år med 10 procentenheter. Förklaringen till att soliditeten minskar är att skulderna ökat med 56 procentenheter under 2023.

## Organisation

### Organisationsschema Akademi Norr



Direktionen består av kommunstyrelsens ordförande eller ordförande i annan nämnd i de tolv ingående medlemskommunerna.

Presidiet består av:

Ordförande: Susanne Hansson, Strömsund

Förste vice ordförande: Roland Sjögren, Lycksele

Andre vice ordförande: Johan Andersson, Sollefteå

Isak Utsi, kommunalråd i Arjeplog kommun är invald som ett tillskott till presidiet.

Förbundschef: Martin Bergvall

## Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

### Väsentliga förändringar i verksamheten

Inga just nu.

### Finansiella risker

Inga långfristiga lån har upptagits.

Storleken på det egna kapitalet fastställdes på direktion mötet 2017-11-23 till lägst 2,5 Mkr. Att det finns en buffert för kostnader i samband med en avveckling av kommunalförbundet är det främsta skälet till den fastställda lägsta storleken på det egna kapitalet. Det egna kapitalet uppgår i årsbokslutet 2023 till 3,5 Mkr.

Kommunalförbundets likviditet i form av kassalikviditet minskade med 274 procentenheter från 673 % 2022 till 399 % 2023. Minskningen beror bland annat på att de kortfristiga skulderna har ökat. Riskerna på kort sikt bedöms vara tillfredsställande när de kortfristiga tillgångarna överstiger de kortfristiga skulderna. Kommunalförbundet har en fortsatt god likviditet.

### Pensionsåtaganden

Kommunalförbundet Partnerskap Inland-Akademi Norr bildades år 2000. Det innebär att inga pensionsåtaganden som avser tiden före 1998 finns.

### Händelser av väsentlig betydelse

Året 2023 har markerat en framträdande period för Akademi Norr, där vi har nått flera viktiga milstolpar. En betydande utveckling var att vi erhöll ett projekt finansierat av Europeiska socialfonden (ESF) med en imponerande budget på 7,5 miljoner kronor. Detta har öppnat dörrar för oss att vidga våra verksamhetsområden och ytterligare stärka vårt engagemang. Vårt samarbete med Umeå universitet har burit frukt genom utvecklingen av Kompetensplattformen, en satsning vi är särskilt stolta över. Dessutom har vi haft förmånen att beviljas medel inom ramen för projektet Europeisk Digital Innovationshub, lett av Umeå universitet. Dessa bidrag och partnerskap har berikat vår organisation med ytterligare 3 miljoner kronor, vilket haft en direkt positiv effekt på både vår verksamhet och våra medarbetare.

### Styrning och uppföljning av verksamheten

Regelbundna möten har under perioden genomförts med direktionen och lärcentrum i syfte att diskutera och besluta om inriktning och löpande verksamhet för kommunalförbundet. Direktionens arbetsutskott har också sammanträtt vid några tillfällen för att ta fram en handlingsplan för perioden 2025-2027.



## Kommunalförbundets och projektens budgetuppföljning

<b>Kommunalförbundet</b>	Budget	Utfall
<i>Verksamhetens intäkter</i>		
EU-bidrag	0	271 628
Försålda tjänster	74 000	214 259
Övriga ersättningar	0	76 119
Summa verksamhetens intäkter	74 000	562 006
<i>Verksamhetens kostnader</i>		
Personalkostnader	1 380 000	1 261 334
Resekostnader	132 000	162 780
Representation	25 000	18 358
Lokalhyror	62 000	31 937
Kurs- och konferenskostnader	130 000	54 676
Konsultkostnader	474 000	792 700
Telefoni	27 000	20 788
Kontors-, förbruknings- och datamaterial	8 000	7 071
Marknadsföring/annonsering	234 000	175 962
Sobona Arbetsgivarorganisation	14 000	14 600
Summa verksamhetens kostnader	2 486 000	2 540 206
<i>Avskrivningar</i>		
Avskr maskiner och inventarier	13 000	10 772
Summa avskrivningar	13 000	10 772
<b>Summa verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-2 425 000</b>	<b>-1 988 972</b>
<i>Skatteintäkter</i>		
Medlemsavgifter	2 432 000	2 432 000
Summa skatteintäkter	2 432 000	2 432 000
<b>Verksamhetensresultat</b>	<b>7 000</b>	<b>443 028</b>
<i>Finansiella intäkter</i>		
Ränteintäkter	0	116 100
Summa finansiella intäkter	<b>0</b>	<b>116 100</b>
<i>Finansiella kostnader</i>		
Räntekostnader	0	60
Bankkostnader	7 000	2 972
Summa finansiella kostnader	7 000	3 032
<b>Summa resultat före extraordinära poster</b>	<b>0</b>	<b>556 096</b>
<i>Årets resultat</i>		
Årets resultat	0	556 096
Summa årets resultat	<b>0</b>	<b>556 096</b>

i tkr	Kompetenskartläggning		Kunskapsplattform		KKiG		EDIH	
	Budget	Utfall	Budget	Utfall	Budget	Utfall	Budget	Utfall
<b>Intäkter</b>								
Erhållna bidrag	62	62	458	458	2 977	2 977	152	152
<b>Totala intäkter</b>	<b>62</b>	<b>62</b>	<b>458</b>	<b>458</b>	<b>2 977</b>	<b>2 977</b>	<b>152</b>	<b>152</b>
<b>Kostnader</b>								
Personal	0	0	447	447	938	938	152	152
Köp av verksamhet	0	0	0	0	1 591	1 591	0	0
Övriga kostnader	62	62	11	11	448	448	0	0
<b>Totala kostnader</b>	<b>62</b>	<b>62</b>	<b>458</b>	<b>458</b>	<b>2 977</b>	<b>2 977</b>	<b>152</b>	<b>152</b>

### God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Kommunalförbundet Partnerskap Inland-Akademi Norr bildades år 2000. Det innebär att inga pensionsåtaganden som avser tiden före 1998 finns. Inga större investeringar är planerade. För större investeringar krävs också medlemskommunernas godkännande (Förbundsordningen §6). Storleken på det egna kapitalet fastställdes på direktionmötet 2017-11-23 till lägst 2,5 Mkr. Att det finns en buffert för kostnader i samband med en eventuell avveckling av kommunalförbundet är det främsta skälet till den fastställda lägsta storleken på det egna kapitalet. Det egna kapitalet uppgår i årsbokslutet 2023 till 3 514 259 kr.

### Finansiella mål

Mål	Utfall 2023	Måluppfyllelse
Verksamheten ska bedrivas inom tilldelad budget	Resultat 556 tkr	Målet bedöms uppfyllas
Inte uppta långfristiga lån för förbundets verksamhet	Inga lån	Målet bedöms uppfyllas.
Det egna kapitalet ska uppgå till minst 2,5 Mkr	Per 2023-12-31 bedöms eget kapital uppgå till 3,5 Mkr	Målet bedöms uppfyllas

### Balanskravs resultatet

<b>Årets resultat enligt resultaträkningen</b>	556 096 kr
reducering av samtliga realisationsvinster (-)	0
justering för realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet (+)	0
justering för realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet (+)	0
orealiserade förluster i värdepapper (+)	0
justering för återföring av orealiserade förluster i värdepapper (-)	0
<b>Årets resultat efter balanskravsjustering</b>	556 096 kr
reservering av medel till resultatutjämningsreserv (-)	0
användning av medel från resultatutjämningsreserv (+)	0
<b>Balanskravsresultat</b>	556 096 kr

## Väsentliga personalförhållanden

Kommunalförbundet har under året haft tre personer anställda.

Funktion och namn	Omfattning	Anställning
Förbundschef Martin Bergvall	100%	Tillsvidareanställd
Administratör Gudrun Viklund	100%	Tillsvidareanställd
Samordnare Sara Kandel	100%	Tillsvidareanställd

Kommunalförbundet har tecknat avtal med Fora för avtalsenliga försäkringar som avser personalen.

Kommunalförbundet har inga andra pensionsförpliktelser utöver de som är lagstadgade eller förpliktade genom kollektivavtal.

KPA Pension är kommunalförbundets försäkringsgivare för den förmånsbestämda tjänstepensionsförsäkringen, försäkring för pension till efterlevande och premiefrielseförsäkring när det gäller långvarig sjukdom hos anställda.

## Förväntad utveckling

Med blicken riktad mot framtiden ser vi på Akademi Norr en fortsatt positiv utveckling. Idag står vi starkare än någonsin tidigare med ett varumärke som aldrig varit kraftfullare. Vår ambition är att inte bara bibehålla denna styrka utan också att vidareutveckla och fördjupa vårt arbete med högre utbildning och samverkan som vi framgångsrikt har drivit under det gångna året.

I ljuset av de framsteg vi gjort med projektet "Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd", finansierat av Europeiska socialfonden, och våra produktiva samarbeten med Umeå universitet, Luleå tekniska universitet, Mittuniversitetet och andra viktiga partners, ser vi fram emot att fortsätta på

denna väg. Vi förväntar oss att ytterligare stärka dessa samarbeten och initiera nya projekt som kan bidra till att adressera regionens bristyrken och kompetensutmaningar.

Att säkra resurser för fortsatt utvecklingsarbete står högt på vår agenda. Vi är övertygade om att det är genom kontinuerlig innovation, samarbete och en väl genomtänkt resursallokering som vi kan fortsätta att göra en märkbar skillnad för kompetensförsörjningen i norra Sverige. Detta inkluderar att fortsätta arbetet med yrkeshögskolor, kompetenskartläggningar och att vara en sammanhållande funktion för lärcentrum i våra medlemskommuner. Dessutom siktar vi på att spela en ännu större roll i att facilitera tillgången till yrkeshögskoleutbildningar bland medlemskommunerna och att vidareutveckla vår pågående samverkan med universiteten.

Vårt engagemang för att stärka Akademi Norrs position som en central utbildningskoordinator och innovatör inom regionen är starkare än någonsin. Med en solid grund att stå på och en tydlig vision för framtiden, är vi inställda på att inte bara möta utan överträffa förväntningarna på vad vi kan åstadkomma. Vi ser fram emot att fortsätta att växa, utvecklas och bidra till en ljusare framtid för högre utbildning och kompetensförsörjning i norra Sverige.

### Verksamhetsmål

Direktionen har inför verksamhetsåret fastslagit mål och delmål för kommunalförbundet. De nya verksamhetsmålen beslutades 2021-02-18 och var en del i arbetet att tydligare mäta måluppfyllelsen.

I den nedanstående bedömningen redovisas måluppfyllelsen i relation till de mål som antagits av direktionen.

I den fortsatta texten anges gällande målformuleringar i fet text och indikatorer med normalt typsnitt och bedömningarna av måluppfyllelsen i kursiv text. Avsnittet avslutas med en sammanställning i tabellform av måluppfyllelsen.

**Övergripande mål: Vår region erbjuder bättre förutsättningar för utbildning, utveckling och tillväxt.**

#### **Tydligt uttalat att uppmuntra vidareutbildning**

Ett aktivt arbete med att sprida utbildningsmöjligheter har skett via annonsering, pressmeddelanden, utbildningsmässor, sponsrade artiklar. Cirka 58 000 unika besökare har besökt vår sajt "Utbildning för framtiden" i år. Marknadsföringsmässigt har vi haft 4,1 miljoner annonsvisningar under året i medlemskommunerna. I media har vi haft 12 tidningsinlägg, 3 TV-inlägg samt 2 radio-inlägg.

#### **Antal ingångna avtal, projekt och samarbeten**

Vi har under 2023 arbetat med tre kompetensprojekt. Var av två stycken tillsammans med Umeå universitet. Vi har under året samverkat med flera universitet och högskolor kring olika högre utbildningssatsningar, projekt eller annan samverkan. Initierat stort samverkansprojekt kring kompetensförsörjning med ett stort antal kommuner och regioner. Sex samarbeten med yrkeshögskoleaktörer - Yrkesakademien, TUC Sweden, Lernia, KYH, FEI och MedLearn resulterade i

fyra nya utbildningar och två omsökta utbildningar.

**Akademi Norr och lärcentrum är en naturlig samverkanspart i frågor kopplat till högre utbildning regionalt, nationellt och internationellt**

Akademi Norr har under 2023 samverkat med Region Norrbotten, Region Västerbotten och Region Jönköping. Vi har även anordnat Norrland YH Summit 2023 där ett 130-tal utbildningsaktörer deltog. Flera lärcentra i Akademi Norr är samverkanspartners till yrkeshögskoleaktörer, universitet och högskola. Akademi Norr är medlem i Norrbottens kompetensråd, utsedd samordnare för YH-nätverket i Norrbotten och Västerbotten 2023–2024 samt har flitigt kontaktats av konsulter, kommuner och regioner i Sverige för att berätta om vårt kompetensarbete.

*Övergripande mål: Uppnått*

**Delmål 1: Vår region ska ha ökat sin andel medborgare med eftergymnasial utbildning.**

**Mäta antagna studenter, antal ansökningar, utbildningsnivå**

Under 2022 registrerade Akademi Norr en ökning av andelen högutbildade invånare inom dess medlemskommuner. Medelvärde för andelen högutbildade uppgick till 16.23%, vilket innebär en ökning med 0.47 procentenheter jämfört med föregående år. Denna utveckling speglar de pågående ansträngningarna att höja utbildningsstandarden i regionen.

Direktionen hade satt en målbild på en årlig ökning med 0.5 procentenheter. Resultatet för 2022 visar att vi var nära att uppnå detta mål, vilket understryker de framsteg som gjorts. Sedan år 2000 har Akademi Norr överstigit en årlig ökning på 0.47 procentenheter vid 5 tillfällen, vilket visar på betydande framsteg under vissa perioder.

Det är viktigt att notera att ny data för det kommande året, 2023, kommer att bli tillgänglig först i april 2024. Fram till dess baseras vår utvärdering på data från 2022.

Sammanfattningsvis visar den observerade ökningen ett positivt steg mot att uppnå de uppsatta målen för utbildningsnivå inom regionen. Detta resultat är en del av en större process och vi fortsätter att arbeta mot att ytterligare förbättra tillgången till och kvaliteten på utbildning över Akademi Norrs medlemskommuner.

*Delmål 1 är delvis uppnått.*

Delmål 2: Vår region ska ha ökad tillgång till eftergymnasiala utbildningar.

#### **Tillgängliggöra resurser kopplat till arbetet med högre utbildning**

Akademi Norr driver ett stort projekt för kompetensförsörjning: Koordinerad kompetensförstärkning i glesbygd om totalt 7,5 miljoner. Detta innebär att vi har utökade resurser under 2023-2024.

#### **Aktuella kompetenskartläggningar varje år som ska ligga till underlag för organisationens arbete med högre utbildning**

En omfattande kompetenskartläggning genomfördes under sen höst 2021 och tidig vår 2022 som involverade offentlig sektor och näringsliv i alla 13 medlemskommunerna. Under 2023 genomförs ingen kartläggning. Istället mobiliserar vi för en omfattande kartläggning av offentlig sektor och näringslivet under 2024. Det blir vår mest omfattande kartläggnings hittills.

#### **Antalet ansökningar till YH och beviljade YH-utbildningar**

I januari 2023 beviljades sju av de 14 sökta utbildningarna: nya utbildningar är Fastighetsförvaltare, Elkonstruktör, Byggproduktionsledare ROT, Svetsspecialist och Stödpedagog. Omsökta utbildningar som beviljades är Energiingenjör samt Specialistundersköterska Multisjuka äldre.

*Delmål 2 är uppnått.*

Delmål 3: Vår region ska ha stärkt sina förutsättningar att vara attraktiv för medarbetare, studenter och anordnare av eftergymnasiala utbildningar.

#### **Regelbundet synliggöra utbud och tillgång till eftergymnasial utbildning**

Flera stora insatser har genomförts under året så som utbildningsmässan med 42 000 deltagare. Annonseringskampanjer, tidningsartiklar, Tv-nyheter och radioinslag. Över 4,2 miljoner annonsvisningar till medlemskommunerna.

#### **Mäta antalet examensarbeten som genomförs**

Diskussioner har inletts med universitet om möjlighet till stipendier för examensarbeten. På grund av tidsbrist så har Akademi Norr inte kunnat prioritera att ta fram statistik för detta.

#### **Stötta universitet/högskola/YH-studenter i kommunerna**

Under 2023 har Akademi Norr intensifierat sitt arbete med att stödja högre utbildning, med särskilt fokus på sjuksköterskeutbildningarna från Luleå tekniska universitet, Umeå universitet och Mittuniversitetet. Genom året har vi anordnat workshops i Luleå, Lycksele och Östersund där vi samlat VFU-strategier, handledare och chefer. Syftet har varit att gemensamt utveckla förnyade arbetssätt för att underlätta och förbättra förutsättningarna för verksamhetsförlagd utbildning (VFU) inom våra kommuner. Dessa insatser syftar till att skapa starkare samarbeten och bättre integrering av VFU-studenter i kommunernas arbetsplatser.

Vidare har vårt engagemang sträckt sig till lärarutbildningarna genom initiativ kring konceptet övningskola, vilket kan beskrivas som en fördjupad form av VFU för lärarstudenter. Detta är ett steg mot att ytterligare stärka den praktiska delen av lärarutbildningen och förbereda studenterna för deras framtida yrkesroller.

Ett nytt initiativ under året är utmärkelsen 'Vårdens VFU-stjärna', som vi har utvecklat tillsammans med Region Västerbotten och Umeå universitet. Priset är inriktat på att uppmärksamma och premiera arbetsplatser inom våra kommuner som utmärker sig i sitt arbete med att välkomna och integrera VFU-studenter från sjuksköterskeprogrammen. Detta pris är ett led i vårt arbete för att uppmuntra och förbättra mottagandet och handledningen av VFU-studenter, vilket är avgörande för kvaliteten på framtidens vårdpersonal.

Sammantaget har dessa insatser och initiativ under 2023 bidragit till att stärka banden mellan Akademi Norrs kommuner och de högre utbildningsinstitutionerna. Genom att fortsätta detta viktiga arbete, strävar vi efter att skapa ännu bättre förutsättningar för studenter att utvecklas och lyckas i sina framtida yrkesroller."

### **Antal attraktivitetspaket/satsningar som kommunerna har mot studenter inom högre utbildning**

Majoriteten av Akademi Norrs kommuner erbjuder fortfarande kostnadsfritt boende för sjuksköterskestudenter. Flera kommuner samverkar dessutom via Akademi Norr med utbildningsaktörer där lärcentras lokaler tillgängliggörs för högre studier.

### **I samtliga medlemskommuner finns välfungerande lärcentrum och bra teknik för kompetensutveckling som är tillgänglig för alla**

Samtliga medlemskommuner har välfungerande lärcentrum med bra teknik och kompetensutveckling som är tillgänglig för alla.

*Delmål 3 är uppnått.*

### Horisontella mål

I Akademi Norrs arbete ska ingen individ diskrimineras utifrån härkomst, religion, kön, ålder, sexualitet, politisk tillhörighet eller socioekonomisk bakgrund. Akademi Norr arbetar aktivt för att bygga kapacitet och synliggöra möjligheter och utmaningar.

Vi följer utbildningsskillnaderna mellan män och kvinnor för högre utbildning där det är stora skillnader mellan könen och är ur ett könsperspektiv också medvetna om vilken typ av utbildningar vi bidrar med samt hur vi kommunicerar ut budskap så att det ska vara tillgängligt för alla. En viktig pusselbit har varit att samverka med Företagarna för att även nå små och medelstora företag. I våra projekt arbetar vi aktivt för att ingen individ ska diskrimineras utifrån någon diskrimineringsgrund.

*Horisontella mål är uppnått.*

Mål:	Måluppfyllelse:
Vår region erbjuder bättre förutsättningar för utbildning, utveckling och tillväxt	Uppnått
Delmål:	

Vår region ska ha ökat sin andel medborgare med eftergymnasial utbildning.	Delvis uppnått
Vår region ska ha ökad tillgång till eftergymnasiala utbildningar.	Uppnått
Vår region ska ha stärkt sina förutsättningar att vara attraktiv för medarbetare, studenter och anordnare av eftergymnasiala utbildningar.	Uppnått
Horisontella mål:	
I Akademi Norrs arbete ska ingen individ diskrimineras utifrån härkomst, religion, kön, ålder, sexualitet, politisk tillhörighet eller socioekonomisk bakgrund. Akademi Norr arbetar aktivt för att bygga kapacitet och synliggöra möjligheter och utmaningar.	Uppnått



## Finansiella rapporter

### Resultaträkning

	Not	Bokslut 2023	Bokslut 2022	Budget 2023
Verksamhetens intäkter	<b>1</b>	4 211 095	3 342 645	74 000
Verksamhetens kostnader	<b>2</b>	-6 181 503	-4 939 145	-2 486 000
Avskrivningar	<b>3</b>	-17 358	-24 656	-13 000
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-1 987 766</b>	<b>-1 621 156</b>	<b>-2 425 000</b>
Medlemsavgifter		2 432 000	1 873 600	2 432 000
Generella statsbidrag och utjämning		0	0	0
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>444 234</b>	<b>252 444</b>	<b>7 000</b>
Finansiella intäkter	<b>4</b>	116 100	19 445	0
Finansiella kostnader	<b>5</b>	-4 238	-4 836	-7 000
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>556 096</b>	<b>267 053</b>	<b>0</b>
Extraordinära poster		0	0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>556 096</b>	<b>267 053</b>	<b>0</b>

## Balansräkning

	Not	Bokslut 2023	Bokslut 2022
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Mark, byggnader och tekniska anläggningstillgångar		0	0
Maskiner och inventarier		35 317	11 149
Övriga materiella tillgångar		0	0
Finansiella tillgångar		0	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>6</b>	<b>35 317</b>	<b>11 149</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Förråd, lager och exploateringsfastigheter		0	0
Kortfristiga fordringar	<b>7</b>	960 102	736 910
Kassa och bank		3 682 736	2 724 308
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>4 642 838</b>	<b>3 461 218</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>4 678 155</b>	<b>3 472 367</b>
<b>Eget kapital</b>			
Ingående eget kapital		2 958 163	2 691 110
Årets resultat		556 096	267 053
<b>Summa eget kapital</b>		<b>3 514 259</b>	<b>2 958 163</b>
<b>Skulder</b>			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	<b>8</b>	1 163 896	514 204
<b>Summa skulder</b>		<b>1 163 896</b>	<b>514 204</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>4 678 155</b>	<b>3 472 367</b>

## Kassaflödesanalys

	Not	Bokslut 2023	Bokslut 2022
<b>Den löpande verksamheten</b>			
<b>Årets resultat</b>		556 096	267 054
Av- och nedskrivningar som belastat resultatet	<b>3</b>	17 358	24 656
<b>Kassaflödets förändring i rörelsekapitalet</b>		<b>573 454</b>	<b>291 710</b>
Ökning (-)/minskning (+) förråd		0	0
Ökning (-)/minskning (+) kortfristiga fordringar		-223 193	26 300
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder		649 693	-1 129 996
<b>Kassaflöde från förändring i rörelsekapitalet</b>		<b>426 500</b>	<b>-1 103 696</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-41 526	0
Försäljning av inventarier		0	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-41 526</b>	<b>0</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Utlåning (-)/ upplåning (+)		0	0
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>958 428</b>	<b>-811 987</b>
Likvida medel vid årets början		2 724 308	3 536 295
Likvida medel vid årets slut		3 682 736	2 724 308

## Noter

### Redovisningsprinciper

Delårsrapporten är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer.

### Intäkter

Medlemsavgifter redovisas för det år det avser.

Projektintäkter redovisas i den mån de blivit förbrukade. Ej förbrukade medel periodiseras som förutbetalad intäkt. Projektintäkter som inte erhållits men som avser perioden tillgodoförs perioden och periodiseras som upplupen intäkt.

### Fordringar

Fordringar har upptagits till de belopp varmed de beräknas inflyta.

### Tillgångar och skulder

Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges. Periodiseringar av inkomster och utgifter har skett enligt god redovisningssed. Värdering av kortfristiga placeringar har gjorts post för post till det lägsta av verkligt värde och anskaffningsvärdet.

### Gränsdragning mellan kostnad och investering

Tillgångar avsedda för stadigvarande bruk eller innehav med en nyttjandeperiod om minst 3 år klassificeras som anläggningstillgång om beloppet överstiger gränsen för mindre värde. Gränsen för mindre värde har satts till 20 000 kr och gäller som gemensam gräns för materiella- och immateriella tillgångar och därmed också för finansiella leasingavtal.

### Materiella anläggningstillgångar och avskrivningar

Materiella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Avskrivning sker linjärt för samtliga anläggningstillgångar som är utsatta för värdeminskning.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Maskiner och inventarier      3-5 år

## Noter Resultaträkning

Not		Bokslut 2023	Bokslut 2022	Budget 2023
<b>1</b>	<b>Verksamhetens intäkter</b>			
	Projektintäkter	3 920 718	3 028 284	0
	Försålda tjänster	214 258	146 920	74 000
	Övrigt	76 119	167 441	0
	<b>Summa</b>	<b>4 211 095</b>	<b>3 342 645</b>	<b>74 000</b>
	<i>Varav projekt</i>	<i>3 649 089</i>	<i>3 009 783</i>	<i>0</i>
	<i>Kommunalförbundet</i>	<i>562 006</i>	<i>332 862</i>	<i>74 000</i>
<b>2</b>	<b>Verksamhetens kostnader</b>			
	Bidrag till medlemskommuner/projekt	0	30 503	0
	Personalkostnader	2 285 521	2 680 467	1 380 000
	Pensionskostnader	527 605	102 902	0
	Resekostnader	525 435	119 424	132 000
	Representation	44 215	20 316	25 000
	Lokalhyror	81 864	102 866	62 000
	Kurs- och konferenskostnader	660 520	196 082	130 000
	Konsultkostnader	1 641 954	1 348 405	389 000
	Telefoni	33 765	35 503	27 000
	Kontors-, förbruknings- och datamaterial	13 049	23 979	8 000
	Marknadsföring/annonsering	227 975	187 038	234 000
	Revision	125 000	80 000	85 000
	Medlemsavgifter	14 600	11 660	14 000
	<b>Summa</b>	<b>6 181 503</b>	<b>4 939 145</b>	<b>2 486 000</b>
	<i>Varav projekt</i>	<i>3 641 296</i>	<i>2 996 364</i>	<i>0</i>
	<i>Kommunalförbundet</i>	<i>2 540 207</i>	<i>1 942 781</i>	<i>2 486 000</i>
<b>3</b>	<b>Avskrivningar</b>			
	Maskiner och inventarier	-17 358	-24 656	13 000
	<b>Summa</b>	<b>-17 358</b>	<b>-24 656</b>	<b>13 000</b>
<b>4</b>	<b>Finansiella intäkter</b>			
	Bank- och skattekonto	116 100	0	0
	<b>Summa</b>	<b>116 100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>5</b>	<b>Finansiella kostnader</b>			
	Räntekostnader checkkredit	0	4	0
	Dröjsmålsräntor	60	0	0
	Bankkostnader	4 178	4 832	7 000
	<b>Summa</b>	<b>4 238</b>	<b>4 836</b>	<b>7 000</b>

## Noter Balansräkning

Not		Bokslut 2023	Bokslut 2022
<b>6</b>	<b>Anläggningstillgångar</b>		
	Ingående anskaffningsvärde	697 055	697 055
	Årets anskaffning	41 526	0
	Årets utträngning/försäljning	0	0
	<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>738 581</b>	<b>697 055</b>
	Ingående avskrivningar	-685 906	-661 250
	Årets avskrivning	-17 358	-24 656
	Årets utträngning/försäljning	0	0
	Utgående ack avskrivningar	-703 264	-685 906
	<b>Bokfört värde</b>	<b>35 317</b>	<b>11 149</b>
<b>7</b>	<b>Fordringar</b>		
	Kundfordringar	12 850	69 505
	Skattekonto	108 440	95 642
	Momsfordran	138 251	73 917
	Förutbetalda kostnader	0	2 341
	Upplupna intäkter	667 749	490 400
	Interimsfordringar automat	32 812	5 105
	<b>Summa</b>	<b>960 102</b>	<b>736 910</b>
<b>8</b>	<b>Kortfristiga skulder</b>		
	Leverantörsskulder	692 226	26 198
	Utgående moms	5 627	24 513
	Preliminär skatt	46 454	50 091
	Preliminär löneskatt	153 059	75 143
	Semesterlöneskuld	124 575	122 732
	Beräknad lagstadgad arbetsgivaravgift	47 455	54 415
	Beräknade pensionsavgifter	93 000	92 000
	Förutbetalda intäkter	0	61 528
	Upplupna kostnader	1 500	7 584
	<b>Summa</b>	<b>1 163 896</b>	<b>514 204</b>

### Driftredovisning

I tkr	Intäkter			Kostnader			Budgetavvikelse	
	Innev år	Budget	Föreg år	Innev år	Budget	Föreg år	Intäkter	Kostnader
Kommunalförbundet	2 994	2 506	2 206	2 540	2 486	1 943	488	-54
Projektverksamhet	3 649	3 649	3 009	3 641	3 649	2 996	0	8
Justerat för medlemsavgifter	-2 432	-2 432	-1 873	0	0	0	0	0
Avskrivningar	0	0	0	17	13	24	0	-4
<b>Summa verksamhetens nettokostnader enligt resultaträkningen</b>	<b>4 211</b>	<b>3 723</b>	<b>3 342</b>	<b>6 198</b>	<b>6 148</b>	<b>4 963</b>	<b>488</b>	<b>-50</b>

### Investeringsredovisning

Kommunalförbundet har gjort investeringar till en summa av 41 526 kronor under perioden. Årets investeringar avser dator, webbkamera, möteskamera och kontorsmöbel till personalen. Dessa investeringar överensstämmer inte med fastställd budget då de inte budgeterats för 2023.