



STRATEGISKA MÅL OCH INDIKATORER

De strategiska målen är övergripande och omfattar hela kommunen. De syftar till att åstadkomma förändring under mandatperioden. De strategiska målen följs upp med indikatorer som baseras på nationell statistik.

Varje verksamhet ansvarar för att utarbeta interna mål och eventuella verksamhetsplaner (aktivitetsplaner) som kan kopplas till något eller några av de strategiska målen.

Utbildning, utveckling och tillväxt

Växande och mångsidigt näringsliv

Attraktiv arbetsgivare

Ökad egen försörjning

Ökad utbildningsnivå

För- och grundskola ska utvecklas och tillhöra de bästa i landet

Demokrati, delaktighet och medborgardialog

Dorotea kommuns verksamheter ska präglas av öppenhet, delaktighet, och inflytande

Moderna lösningar, nytänkande och minskad miljöpåverkan

Dorotea kommun ska ligga i framkant i digitalisering av organisationen

Ökad extern samverkan

Effektivitet i organisationen

Minskad miljöpåverkan

Hälsa och fritid för alla åldrar

Dorotea kommun ska vara en trygg och säker kommun att växa upp, leva, och åldras i

Aktivt folkhälsoarbete

Social omsorg ska utgå från individens behov och självbestämmande för ökad trygghet och kvalitet



MÅL 1 VÄXANDE OCH MÅNGSIDIGT NÄRINGS LIV

1.1 Medborgarnas upplevelse av arbetsmöjligheterna i kommunen ska förbättras

Dorotea 2022 63,9 och 2023 68,6

Medel för Västerbottens läns kommuner för 2022 78,8 och 2023 76,7

Exempel på planerade åtgärder är ”Arbetsmarknadsdag för unga och arbetssökande”.

Kompetenskartläggning utförs under 2024. Resultatet kan användas för att vägleda och informera medborgare.

1.2 Andelen nystartade företag per 1000 invånare ska öka

Dorotea kommun 2021 14,5 2022 4,8 2023 publiceras v24 2024

Åsele kommun 2022 12,1

Vilhelmina kommun 2022 12,6

Proaktivt arbete mot unga via UF i grundskolan samt möjlighet till sommarlovsföretagande. Har erbjudits både 2023 och fortsätter 2024. Informationsinsatser under 2024 riktade mot personer som är intresserade av att starta eget.

Källor:

1.1 SCB:s medborgarundersökning, Kolada (U40400 N00556)

1.2 Bolagsverket, Kolada (N00941 N00999)

MÅL 2 ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Begreppet attraktiv arbetsgivare innefattar många faktorer, exempelvis karriärvägar, låg sjukfrånvaro, trivsel, flexibla anställningsförhållanden etc. Dessa varierar från år till år och är svåra att mäta.

32 timmarsvecka på IFO, friskvård på arbetstid, möjlighet till distansarbete, reviderad pensionspolicy (80-90-100), nära ledarskap (färre medarbetare/chef).

MÅL 3 ÖKAD EGENFÖRSÖRJNING

3.1 Minska andelen (%) av befolkningen vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd

Dorotea 2021 0,94 2022 0,96 2023 publiceras v25 2024

Medel Västerbottens läns kommuner 2022 0,63

Färre biståndstagare men också minskad befolkning.

Källor:

3.1 Kolada mätning: Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen N31816

MÅL 4 ÖKAD UTBILDNINGSNIVÅ

4.1 Andel invånare 25–65 år med eftergymnasial utbildning ska öka



Dorotea 2021 23,3 2022 24,0 2023 publiceras v17 2024

Medel för Västerbottens läns kommuner 2022 32,0 (Vilhelmina 27,1 och Åsele 29,1)

Invånare 25-44 år Dorotea 2021 25,3 2022 26,5 2023 publiceras v17 2024

Medel för Västerbottens läns kommuner 2022 33,7 (Vilhelmina 26,4 och Åsele 28,9)

Fler möjligheter till decentraliserad utbildning har blivit tillgängliga under 2023, ex. sjuksköterskeprogrammet.

Strategiskt och operativt arbete med medlemskommunerna i Akademi Norr för att öka tillgängligheten till högre studier planeras under 2024. Informationsinsatser kring möjlighet att komplettera behörigheter planeras under 2024.

4.2 Andelen gymnasieelever med examen inom tre respektive fyra år ska öka
Inom 3 år, Dorotea 2021 73,1 2022 68,2 2023 61,1

Medel för Västerbottens läns kommuner 2023 71,0 (Vilhelmina 74,0, Åsele 70,4)

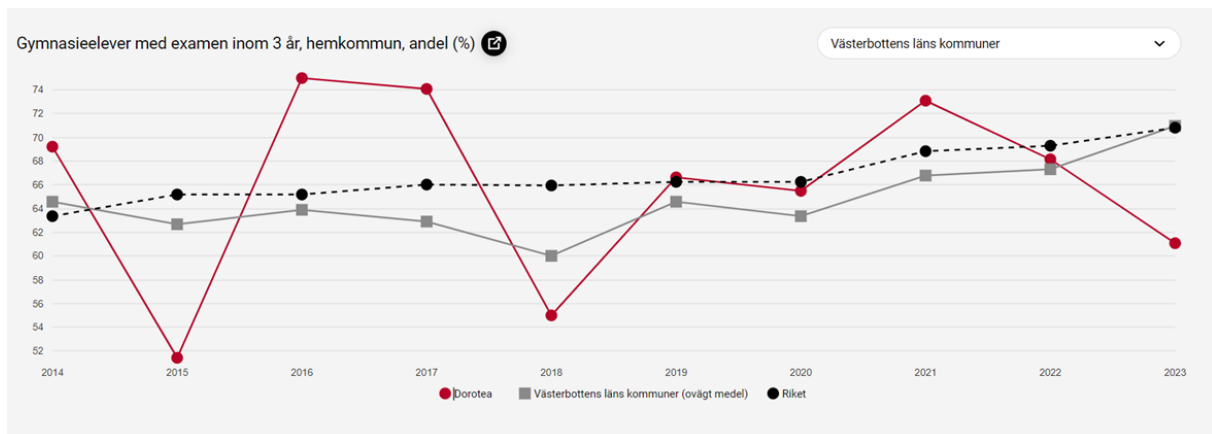
Inom 4 år Dorotea 2021 69,0 2022 80,8 2023 72,7

Medel för Västerbottens läns kommuner 2023 71,3 (Vilhelmina 74,7, Åsele 78,8)

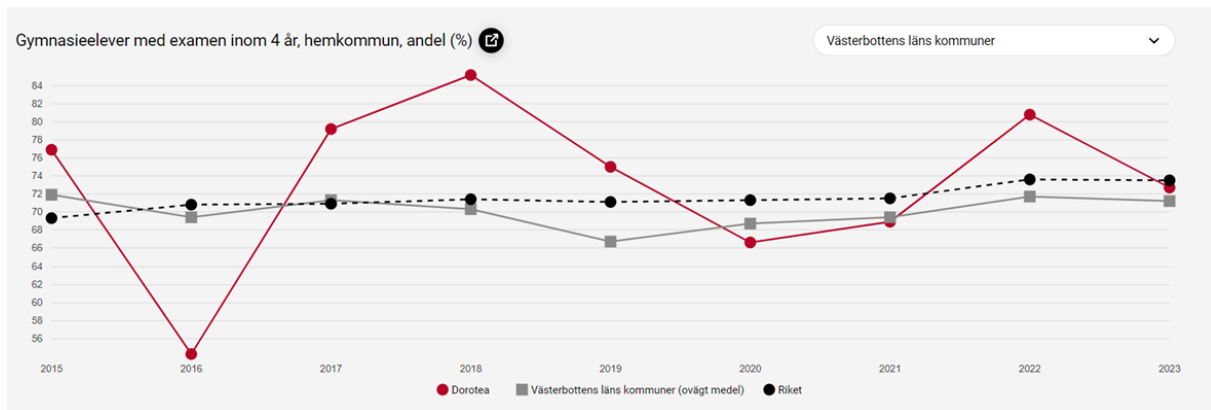
Källor:

4.1 SCB, Kolada (N01982/68)

4.2 SCB, Kolada (N17445) och (N17461)



Källa: Kolada



Källa: Kolada

Elevkullarna motsvarar ca en klass per årgång, vilket gör att det blir svårt att dra slutsatser utifrån enstaka år. Om perspektivet i stället gäller flera år framträder en bild av att Doroteas ungdomar ganska god utsträckning lyckas ta gymnasieexamen inom 3 – 4 år. Eftersom kommunen saknar egen gymnasieskola, behöver arbetet framför allt vara av förebyggande karaktär:

Förbereda eleverna med god utbildningsgrund inför gymnasiestudier
Via grundskolans studie- och yrkesvägledning

Vid övergång från grundskola till gymnasieskola delges nödvändig information delges gymnasieskolorna.

Uppföljning av gymnasiestudier genom regelbunden kontakt med gymnasieskolorna, där fokus ligger på att eleverna får det stöd som de behöver för att nå examen.

MÅL 5 För- och grundskola ska utvecklas och tillhöra de bästa i landet

5.1 Alla elever åk 9 når kunskapskraven i alla ämnen

Dorotea 2021 68,2 2022 85,7 2023 82,4

Medel för Västerbottens läns kommuner 2023 79,8 (Vilhelmina 79,1, Åsele 81,5)

5.2 Lärarbehörighet F-9 ska öka

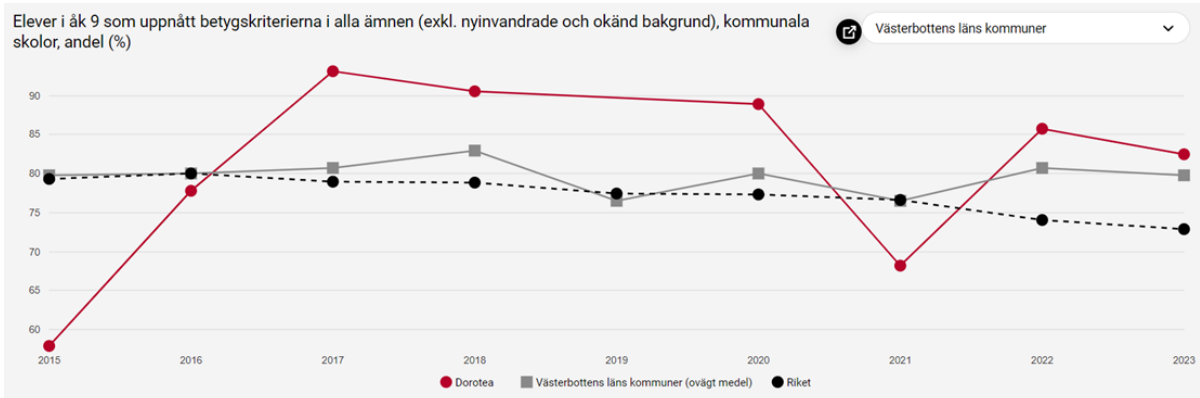
Dorotea 2021 55,2 2022 59,2 2023 publiceras v14 2024

Medel för Västerbottens läns kommuner 2022 72,6 (Vilhelmina 76,3, Åsele 55,4)

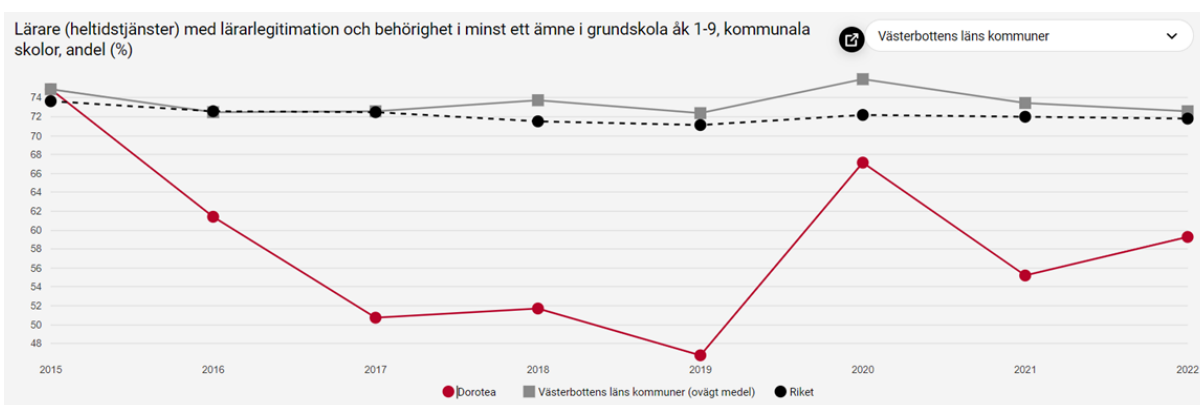
Källor:

5.1 Kolada mätning N15508 N15561: Elever i åk 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, kommunala skolor, andel (%)

5.2 Kolada mätning N15814: Lärare (heltidstjänster) med lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne i grundskola åk 1–9, kommunala skolor, andel (%) ska vara högre än riksgenomsnittet.



Källa: Kolada N15561



Källa: Kolada N 15814

Markeringarna i diagrammen ovan visar Dorotea(röd), Västerbottens läns kommuner, ovägt medel(grå) och riket(svart).

Kommentar 5.1:

Elevkullarna motsvarar ca en klass per årgång, vilket gör att det blir svårt att dra slutsatser utifrån enstaka år. Om perspektivet i stället gäller flera år syns att andelen elever i Dorotea som når kunskapskraven i alla ämnen har legat högre än genomsnittet för länet under 3 av de senaste 4. Kurvan visar dock på en negativ trend.

Sedan 2021 har Dorotea kommun deltagit i projektet *Samverkan för bästa skola*. Inom ramen för projektet som avslutas sommaren 2024 har följande insatser/åtgärder genomförts under 2023:

- Handledning till rektorer och skolchef
- Handledning och utbildning till nyckelpersoner inom för- och grundskola.
- Fortbildning för all personal inom för- och grundskola.
- Utbildning till politiker.
- Ny form gällande Systematiskt kvalitetsarbete inom Utbildningsverksamheterna har tagits fram och påbörjat implementeras.



Kommentar 5.2:

Dorotea kommun delar utmaningen med kompetensförsörjning med andra omkringliggande kommuner. Bland de åtgärder som vidtagits kan nämnas AIL – arbetsintegrerad utbildning vilket är en utbildning där studier kombineras med arbete i skolan. Utbildningen har möjliggjorts genom samverkan mellan länets kommuner och Umeå universitet.

MÅL 6 DOROTEA KOMMUNS VERKSAMHETER SKA PRÄGLAS AV ÖPPENHET, DELAKTIGHET OCH INFLYTANDE

6.1 Medborgarnas upplevelse av kommunens bemötande och tillgänglighet ska förbättras.

Upplevt bemötande med tjänsteman

Dorotea 2022 87,3 och 2023 86,0

Medel för Västerbottens läns kommuner 2023 87,4

Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra

Dorotea 2022 60,7 2023 56,0

Medel för Västerbottens läns kommuner 2023 67,2

6.2 Medborgarnas bedömning av möjligheter till inflytande i kommunen ska öka

Möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra

Dorotea 2022 13,0 och 2023 13,6

Medel för Västerbottens läns kommuner och 2023 21,1.

Påverka politiska beslut i kommunen

Dorotea 2022 18,0 2023 15,8

Medel för Västerbottens läns kommuner 2023 28,4

Möjlighet att delta aktivt i arbetet med att utveckla kommunen

Dorotea 2022 17,1 2023 19,1

Medel för Västerbottens läns kommuner 2023 37,6

Möjlighet att påverka inom de kommunala verksamheterna

Dorotea 2022 19,9 2023 16,0

Medel för Västerbottens läns kommuner 2023 37,9

Källor:

6.1 SCB:s medborgarundersökning, Kolada (U00400 N00640 N00647)

6.2 SCB medborgarundersökning Kolada (U00408 N00669 N00650 N00651 N00649)

Vi arbetar för att förbättra dialogen med våra medborgare och synliggöra våra beslut.



MÅL 7 DOROTEA KOMMUN SKA LIGGA I FRAMKANT I DIGITALISERINGEN AV ORGANISATIONEN

Det finns inget egenvärde i att digitalisera organisationen utan är ett verktyg för att effektivisera processer i kommunen.

Dorotea kommuns verksamheter ska sträva efter att använda digitala lösningar som förenklar uppgifter och processer.

Inom äldreomsorgsverksamheterna har det exempelvis under 2022-2023 arbetats med införande och användande av välfärdsteknik såsom läkemedelsrobot, trygghetskameror och distansmonitorering.

MÅL 8 ÖKAD EXTERN SAMVERKAN

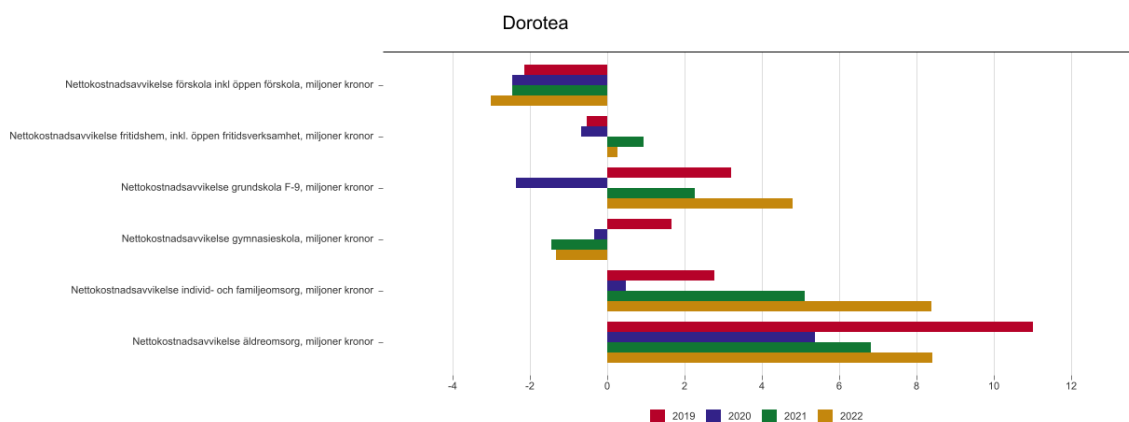
Extern samverkan är inget självändamål, men i många fall nödvändigt för att minska kostnader eller sårbarhet och att säkerställa kompetens i kommunen.

Inom de flesta av kommunens verksamheter arbetas för ökad extern samverkan där det gynnar verksamheten. Exempelvis delas beredskapssamordnare från och med 2022 med Vilhelmina och Åsele, inom renhållning och inom miljö och bygg finns en långtgående samverkan med Åsele kommun. Bildandet av ett gemensamt VA/renhållningsbolag med Åsele. Avtalssamverkan gällande räddningschef.

MÅL 9 EFFEKTIVITET I ORGANISATIONEN

Effektivitet i organisationen kan exempelvis handla om effektivare ruttplanering, minskad energianvändning och att använda digitala hjälpmedel. Vi behöver ständigt arbeta med att effektivisera våra verksamheter, men det finns inte relevanta nationella indikatorer.

9.1 Kommunens verksamheter ska bedrivas kostnadseffektivare än statistiskt förväntad kostnad





Källor:

9.1 Kolada jämföraren (nettokostnadsavvikelse i för- och grundskola, IFO och äldreomsorg)

Den ökade nettokostnadsavvikelsen inom vissa verksamheter är delvis beroende av politiska prioriteringar.

MÅL 10 DOROTEA KOMMUN SKA VARA EN TRYGG OCH SÄKER KOMMUN ATT VÄXA UPP, LEVA OCH ÅLDRAS I

10.1 Medborgarnas upplevelse av hur tryggt det är i kommunen ska förbättras

Dorotea trygg utomhus när det är ljusst ute 2022 98,7 2023 99,7

Medel Västerbottens läns kommuner 2023 98,8

Dorotea trygg utomhus när det är mörkt ute 2022 94,0 2023 93,7

Medel Västerbottens läns kommuner 2023 92,0

10.2 Flyttningsnettot ska vara positivt (fler flyttar in än ut ur kommunen)

Dorotea 2021 -17 2022 -5 2023 publiceras v8 2024

Medel Västerbottens läns kommuner 2022 +123 (Vilhelmina -58,

Åsele -6)

10.3 Medborgarnas nöjdhet med att bo och leva i kommunen ska bibehållas eller förbättras

Dorotea 2022 90,6 2023 86,4

Medel Västerbottens läns kommuner 2023 93,9

Källor:

10.1 SCB:s medborgarundersökning, Kolada (U00405 N00611 N00610)

10.2 SCB:s befolkningsstatistik, Kolada (N01800)

10.3 SCB:s medborgarundersökning, Kolada (U00402 N00667)

Vi har en trygg kommun och arbetar aktivt med att få fler ungdomar att stanna eller återvända efter studier. Planerar också att under 2024 förstärka med en inflyttarlots.

MÅL 11 AKTIVT FOLKHÄLSOARBETE

11.1 Andelen invånare med bra självskattat hälsotillstånd ska öka

Dorotea 2021 58,0 2022 60,0 2023 publiceras v46 2024

Medel Västerbottens läns kommuner 2022 66,1 (Vilhelmina 64,6,

Åsele 67,0)

11.2 Medborgarnas nöjdhet med kommunens idrotts- och motionsanläggningar ska förbättras

Dorotea bra öppettider idrotts- och motionsanläggningar 2022 83,3 2023

88,1

Medel Västerbottens läns kommuner 2023 77,2



*Dorotea skötsel idrotts- och motionsanläggningar 2022 82,2 2023 83,7
Medel Västerbottens läns kommuner 2023 78,7*

11.3 Medborgarnas nöjdhet med kommunens kulturverksamhet ska förbättras

Dorotea 2022 74,5 2023 79,1

Medel Västerbottens läns kommuner 2023 80,5

Källor:

11.1 Kolada mätning U01405: Invånare med bra självskattat hälsotillstånd (16–84 år)

11.2 SCB:s medborgarundersökning, Kolada (U09406 N00595 N00604)

11.3 SCB:s medborgarundersökning, Kolada (U09401 N00593 U00587)

Kommunen har aktivt prioriterat både fritid och kulturverksamhet.

MÅL 12 SOCIAL OMSORG SKA UTGÅ FRÅN INDIVIDENS BEHOV OCH SJÄLVBESTÄMMANDE FÖR ÖKAD TRYGGHET OCH KVALITET

12.1 Andelen brukare som är nöjda med sin hemtjänst ska bibehållas eller öka.

Dorotea 2022 78 % 2023 88 %

Medel Västerbottens läns kommuner 2023 91 % (Vilhelmina 96, Åsele 95)

Verksamheten har påbörjat arbetet med kontinuitet och fast omsorgskontakt. Detta för att skapa trygghet och en ökad kvalitet på insatser.

12.2 Andelen brukare som är nöjda med sitt äldreboende ska bibehållas eller öka.

Dorotea 2022 79 % , 2023 50 %

Medel Västerbottens läns kommuner 2023 73 (Vilhelmina 57, Åsele 88)

(Låg svarsfrekvens bland tillfrågade.)

Källor:

12.1 Socialstyrelsen, Kolada (U21468)

12.2 Socialstyrelsen, Kolada (U23471)

MÅL 13 MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

Det finns en mängd åtgärder att vidta för att minska energianvändning och miljöpåverkan, men det är svårt att hitta relevanta nationella indikatorer.

Dorotea kommun ska generellt sträva efter minskad miljöpåverkan i sina verksamheter.

13.1 Andelen hushållsavfall som samlats in genom materialåtervinning ska öka

Dorotea 2021 22% 2022 26% 2023 publiceras v45 2024

Medel för Västerbottens läns kommuner 2022 34% (Vilhelmina inte registrerat, Åsele 28%)



13.2 Andelen ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet ska öka
Ingen statistik i Kolada.

13.3 Andel miljöbilar i kommunal verksamhet ska öka
Ingen statistik i Kolada.

Källor:

13.1 Avfall Sverige, Kolada (U07414)

13.2 Ekomatcentrum, Kolada (U07514)

13.3 Miljöfordon Sverige, Kolada (U00437), U00502