

Mål och handlingsplan för näringslivsutveckling i Dorotea Kommun

Dorotea Näringslivsråd
bestående av företrädare för näringslivet
och kommunen har arbetat fram en
handlingsplan för att förbättra
företagsklimatet i Dorotea kommun.
Handlingsplanen med åtgärder utgår från
de mål och delmål som tidigare
utarbetats av näringslivsrådet



Förutsättningar för ett bra företagsklimat

Ett tydligt ledarskap där ett förbättrat företagsklimat är prioriterat är en förutsättning för att företagsklimatet ska förbättras. Ett uttryck för att företagsklimatet är prioriterat är att tillsammans med näringslivsrådet ta fram och arbeta efter en handlingsplan.

Dialog och attityd

En bra dialog och attityd förutsätter kunskaper om företagares vardag likväl som att företagare känner till hur kommunen fungerar. Dialogen mellan kommun och företag kan ske på olika sätt. Exempelvis genom företagsbesök, företagsfrukostar eller gemensamma utbildningar.

Likvärdiga villkor

Kommunen skall sträva efter att skapa likvärdiga villkor för företagande i Dorotea kommun.



SYFTE

Syftet med handlingsplanen är att skapa en gemensam syn på hur vi tillsammans ska arbeta för att skapa goda förutsättningar för företagande i Dorotea genom ett förbättrat företagsklimat.



MÅL

Det övergripande målet är ett förbättrat näringslivsklimat som skapar goda förutsättningar för att driva, utveckla, starta och etablera företag i Dorotea kommun.



Prioriterade delmål

- ✓ Kommunen ska sträva efter att inte konkurrera med det lokala näringslivet och sträva efter att inom ramen för LOU upphandla mer lokalt och verka för att fler av kommunens företag deltar i upphandlingar.
- ✓ Tillväxt och sysselsättning hos befintliga företag ska öka.



Övriga delmål

- ✓ Vid kontakter med näringslivet ska service och gott bemötande vara ledord.
- ✓ Antalet nystartade och nyetablerade företag ska öka
- ✓ Kompetensförsörjningen till företag ska underlättas och matchning mellan utbildningsutbudet och näringslivets behov förbättras.
- ✓ Våra grundskoleelevers kännedom om och kunskap om lokala yrken och branscher ska öka.



Kommunen ska sträva efter att inte konkurrera med det lokala näringslivet och sträva efter att inom ramen för LOU upphandla mer lokalt och verka för att fler av kommunens företag deltar i upphandlingar.

- Information och dialog om kommunens planerade och genomförda upphandlingar vid frukostmöten, kommunens hemsida och via näringslivskontorets nyhetsbrev samt genom riktade insatser till företag. *Ansvar: näringslivsutvecklare*
 - *Information om kommande och genomförda upphandlingar publiceras på E-avrop och länkas från kommunens hemsida.*
 - *Näringslivsutvecklare har samordnat dialog om planerade upphandlingar.*
 - *Andra upphandlingsansvariga inom kommunen har också genomfört dialoger.*
- Utbildningar om upphandling för näringslivet och kommunens upphandlingsansvariga med syfte att förbättra lokala företags förmåga att delta i offentliga upphandlingar. *Ansvar: näringslivsutvecklare*
 - *Utbildningstillfällen anordnades senast 2022. Erbjuden utbildning våren 2024 ställdes in på grund av för få anmälda.*
 - *Planering sker för genomförande av träffar/utbildningar under 2025. Första mötet internutbildning för kommunala tjänstepersoner.*
- Kommunens inköpsansvariga ges kännedom om det lokala näringslivet för att inköp i möjligaste mån ska ske lokalt. *Ansvar: näringslivsutvecklare*
 - *Här behövs ett gemensamt arbetssätt innan upphandlingar går ut. Utvecklingsenheten bör kontaktas inför varje upphandling för att kunna*



kontakta näringslivet/bjuda in till dialog. Vi har påbörjat processen men arbetet är inte klart ännu.

- Ta fram en upphandlingspolicy *Ansvar: Kommunchef*

– *Inget att rapportera*

- Ta in förslag från företagen på tjänster eller arbetsuppgifter kommunen idag utför som istället skulle kunna utföras av extern part. *Ansvar: näringslivsutvecklare i samverkan med näringslivet.*

– *Inget att rapportera*

- Intern inventering av tjänster och uppgifter som skulle kunna läggas ut på lokala företag. *Ansvar: Kommunchef*

– *Exempel: Dialog med kultur och fritid resulterade i att inköp av fika styrts om till lokal leverantör.*



Tillväxt och sysselsättning hos befintliga företag ska öka

- Kommunen har ett aktivt näringslivskontor som exempelvis erbjuder konkret vägledning i att söka olika företagsstöd eller snabb service i frågor om lediga verksamhetslokaler.
Ansvar: näringslivsutvecklare
 - *Affärscoachning sker kontinuerligt både via Näringslivsutvecklare och projektledare i SHiMR.*
 - *Näringslivsutvecklare - kontakt med ca 42 företag räknat från -23 till dagens datum.*
 - *Projekt Shimr – 21 unika företag har tagit del av projektinsatser räknat tom 240630.*
 - *Kapitalförsörjningsdagar hösten 2024 - 11 deltagande företag*
 - *Energirådgivning hösten 2024 - 7 företagsbesök*
 - *Näringsliv samarbetar med andra kommuner inom R10 och med företagsfrämjare ex. Almi.*
- Aktivt arbeta med etableringar för att få företag att flytta till kommunen.
Ansvar: näringslivsutvecklare
 - *I dagsläget har vi inte lagt fokus på det utan mer på kompetensförsörjning, utveckling och inflyttning sedan årsskiftet.*



- Initiera och bereda projekt som är till gagn för det lokala näringslivet.
Ansvar: näringslivsutvecklare
-Sker kontinuerligt, just nu är SHiMR och Move up North i full gång.



Vid kontakter med näringslivet ska service och gott bemötande vara ledord.

- Inköpsansvariga och andra anställda som i sitt arbete möter företagare ska få ges en ökad förståelse för företagares vardag och förutsättning att framgångsrikt driva företag i Dorotea genom att delta på företagsfrukostar, utbildningar och andra mötesplatser.

Ansvar: näringslivsutvecklare och kommunchef

- *Områdesträffar i samarbete med Teknik & Service genomförs 2-3 ggr/år och område. Totalt senaste 2 åren har det genomförts 13 områdesträffar och fler områden är under uppstart vilket kommer öka antalen till ca 10-12 träffar / år.*
- *14 företagsbesök med politik.*
- *Kommunchef genomfört 14 företagsbesök under sommaren 2024*



Vid myndighetsutövning är kommunens strävan att hanteringen vara så okomplicerad som möjligt, dock inom lagens ramar.

Ansvar: Chefer och tjänstepersoner med myndighetsutövning gentemot företag

– *Implementerat arbetssätt inom MoB.*



Antalet nystartade och nyetablerade företag ska öka.

- Nystartsrådgivning och starta eget-träffar.

Ansvar: näringslivsutvecklare

-Nystartsrådgivningar genomförs löpande, ca 4-5st/år. Inga Starta Eget-träffar under 2023-2024.

Under 2025 planerar vi att bjuda in till träffar för att skapa intresse och ökad kunskap till de som går i tankar att starta eget, det genomförs i samarbete med andra främjare.

-Ändrat fokus från etableringar till befintliga företag och ge dem förutsättningar att växa.

- Innovationsrådgivning.

Ansvar: näringslivsutvecklare

-Rådgivning sker kontinuerligt vid behov. Innovationsrådgivning har genomförts med en person 2024



- Initiera och bereda projekt som syftar till att stödja näringslivets utveckling.

Ansvar: näringslivsutvecklare

-I dagsläget är SHiMR och Move up North i full gång.

-Initierat arbete med destinationsutveckling i samverkan med branschen.

- Samverka med Ung Företagsamhet för att utveckla deras arbete med entreprenörskap i grundskolan.

Ansvar: näringslivsutvecklare och rektor grundskola

- Enhetschef Utvecklingsenheten har deltagit i kickoff/Inspirationsdag med grundskolan/Ung företagsamhet hösten -24 och varit delaktig i arbetet med det strategiska dokument som ska styra arbetet med UF i grundskolan. Organisationen UF följer upp mot grundskolan.



Kompetens- och personalförsörjningen till företag ska underlättas och matchning mellan utbildningsutbudet och näringslivets behov förbättras.

- Kartläggning av företagens kompetensbehov:
Ansvar näringslivsutvecklare
 - Kartläggning har genomförts inom kommunförbundet Akademi Norr. Kartläggningen är levande och kan fyllas på allt eftersom kompetensbehov inkommer. Råmaterialet ska bearbetas.*
 - Kartläggning av "osynliga" jobb*
- Förmedla företagens kompetensbehov till aktörer som kan initiera adekvata utbildningar, exempelvis Lärcentrum, akademi norr.
Ansvar näringslivsutvecklare
 - *Sammanlagningen av verksamheterna till en gemensam enhet är en del i att utveckla arbetet med kompetensförsörjningsfrågan.*
 - *Enkätresultatet från kompetenskartläggningen används för att initiera (distans)utbildning inom ett större geografiskt område.*



- Insatser för att underlätta företagens kompetensförsörjning genom utbildning.
Ansvar: näringslivsutvecklare och Lärcentrum
 - *Utvecklingsenheten samordnar insatser för både kommun och näringsliv årligen. Regelbunden YKB delkurs 1 g/år och annat vid behov, ex. Truckutb och Brandfarliga arbeten våren-24. Totalt 9 privata företag som deltagit under 23/24 tillsammans med personal från Tekniska, Doroteahus och Kultur- Fritid. Strävar efter att utveckla kartläggningen av behoven*
 - *På gång: Dorotea part i nytt projekt riktat mot metallindustri som ska kartlägga kompetensbehov, investera i utbildningsutrustning/miljöer och skapa nya utbildningar.*

- Insatser för att samordna och underlätta gemensam rekrytering.
Ansvar: näringslivsutvecklare i samarbete med Business Region North
 - BRN är nu nedlagt men genomförs i dagsläget genom projektet MuN i stället.*
 - Inflyttarlotsen har kontakt med familjer/personer som önskar flytta till kommunen. Samarbetar med näringslivet för arbete, boende och aktiviteter. Guidar runt i kommunen.*



Våra grundskoleelevers kännedom om och kunskap om lokala yrken och branscher ska öka.

- Grundskolans elever erbjuds utbildning i entreprenörskap:

Ansvar rektor grundskola

-Ung företagsamhet. Entreprenöriellt lärande = bredare definition. I de lägre åldrarna arbete med självbild och självkänsla. Vem är jag och vad är mina förmågor. Åk 9 har arbetat med materialet "Min Framtid och Ekonomi" deltagit i dig eventet Framtidskoll. Besök från Försvarmakten, information om privatekonomi Swedbank.

- Möjlighet till utökad praotid ses över:

Ansvar rektor grundskola

- Inget att rapportera

- Företag bjuds in till grundskolan

Ansvar: näringslivsutvecklare & rektor grundskola

-Första mötet erbjöds 2023 där ett antal företag fick besöka skolan åk 4-6 och berätta om sina verksamheter.

-2024 genomfördes Arbetsmarknadsdagen – evenemang öppet för alla men med särskild inbjudan till grundskolan. Privata och



*offentliga arbetsgivare ställde ut och informerade om sina verksamheter.
Eleverna i åk 8 och 9 fick i uppgift att ställa frågor till utställare och redovisa skriftligt till Syv.*

- Grundskolans elever ges möjlighet att göra företagsbesök
Ansvar: näringslivsutvecklare & rektor grundskola
 - Våren 2023 genomfördes företagsbesök i Dorotea med elever i åk 7–9.
 - Våren 2024 fick åk 9 träffa företagare och kommunala verksamheter i Borgafjäll.
 - Oktober 2024 fick klass 8 besöka 5 företag inom olika branscher i Dorotea.

